



CITTA' DI LIGNANO SABBIAADORO

C.A.P. 33054
C.F. 83000710307
P.I. 00163880305

PROVINCIA DI UDINE

Tel. 0431/409111

Fax. 0431/73288

**Avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico
del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia e/o
intercompartimentale/extra comparto
per la copertura di n. 1 posto di "Agente di Polizia Locale" cat. PLA, max
p.e. PLA.2, da assegnare al servizio della Polizia Locale**

LA RESPONSABILE SETTORE PERSONALE

Vista la legge regionale n. 18/2015;
Vista la legge regionale n. 18/2016;
Visto il vigente CCRL;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il regolamento comunale per la disciplina delle procedure di mobilità esterna;
Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
In esecuzione della delibera della Giunta Comunale n. 69 del 20.03.2025 avente ad oggetto
"Approvazione del PIAO - Piano Integrato delle attività ed organizzazione 2025/2027, ai sensi
dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021", come aggiornata ed
integrata con delibere di Giunta Comunale n. 108 del 30.04.2025 e n. 154 del 12.06.2025;
Dato atto dell'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale
richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico Regionale, verificata sul sito
istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia, come disposto dall'art. 19 comma 5 della L.R.
18/2016;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia e/o intercompartimentale/extra comparto per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "Agente di Polizia Locale" categoria giuridica "PLA", posizione economica massima PLA 2 CCRL FVG da assegnare al servizio di Polizia Locale.

Alla procedura si applica quanto previsto dall'art. 20 della L.R. n. 18 del 09.12.2016 in merito alla priorità della mobilità nel Comparto Unico rispetto alla mobilità intercompartimentale, ed in relazione a quest'ultima quanto previsto dall'art. 24 della medesima legge e dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per quanto applicabile.

Pur essendo il procedimento aperto a tutti i dipendenti pubblici degli Enti di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, in possesso dei requisiti previsti all'art. 1 del presente avviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, della L.R. n. 18/2016 la selezione verrà svolta distintamente per i candidati già dipendenti di Enti del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e, di seguito, per i candidati dipendenti da altre Amministrazioni, formando due distinte graduatorie.

Solo qualora la procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico FVG abbia esito negativo o si verifichi, per qualsiasi motivo, l'impossibilità di formalizzare il trasferimento con i candidati idonei, si procederà allo scorrimento della graduatoria intercompartimentale formata da dipendenti degli Enti di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) per i soli dipendenti di enti a cui si applica il C.C.R.L. del personale non dirigente del comparto unico del Friuli Venezia Giulia: essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso una Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. n. 13/1998, di seguito denominato Comparto Unico), con inquadramento nella categoria "PLA, posizione economica massima PLA2" con profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
- b) per i dipendenti di altri Enti non appartenenti al comparto unico del Friuli Venezia Giulia: essere dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs n. 165/2001, con inquadramento giuridico in categorie assimilabili alla categoria PLA e alla posizione economica PLA2 del CCRL del Personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" o profilo che, seppur denominato in modo diverso, sia equivalente per tipologia di mansioni;
- c) per i soli dipendenti di Enti a cui si applica il C.C.R.L. del personale non dirigente del comparto unico del Friuli Venezia Giulia: possesso del nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'art. 23 comma 2 della L.R. 18/2016;
- d) possesso del diploma di scuola media superiore quinquennale, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego pubblico ai sensi delle vigenti norme in materia e di non essere destinatario di provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano la prosecuzione del rapporto di impegno con la pubblica amministrazione;
- f) non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità, e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- g) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della L. n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza e dichiarar il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di Polizia Locale;
- h) possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire.

Sono altresì richiesti seguenti **requisiti specifici**:

- assenza di ornamenti personali visibili in uniforme di servizio quali ad esempio "piercing", orecchini e tatuaggi
- possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- aver prestato servizio a tempo indeterminato con esperienza lavorativa almeno annuale (si considera mese intero la frazione superiore a 15 giorni) nel profilo professionale richiesto.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità i vincitori in base alla normativa vigente.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

La carenza dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 2 - Mansioni

Il dipendente sarà chiamato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale "Agente di Polizia Locale" quali funzioni ed interventi atti a prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti contrari a leggi e regolamenti con i quali gli enti locali hanno disciplinato funzioni a loro demandate da leggi o regolamenti dello Stato in materia di polizia locale, e specificatamente in materia di polizia urbana; funzioni ed interventi di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada; funzioni relative all'istruttoria di pratiche connesse all'attività di polizia locale che implicano conoscenza ed applicazione di leggi, regolamenti e nella redazione di relazioni, rapporti giudiziari ed amministrativi in specie; predisposizioni di atti nei settori di edilizia, commercio, urbanistica e di infortunistica stradale che comportano anche un'elaborazione di dati

di contenuto tecnico-giuridico ed autonomia operativa nel rispetto delle direttive di massima e svolgimento di attività che possono comportare l'uso di strumenti tecnici di lavoro anche complessi.

Art. 3 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta libera compilando lo schema allegato al presente avviso di mobilità e debitamente sottoscritta (*pena l'esclusione dalla procedura*), deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Lignano Sabbiadoro, Viale Europa, n. 26, 33054 Lignano Sabbiadoro (UD) e deve **pervenire al protocollo dell'Ente entro il giorno 23.09.2025 termine perentorio per la ricezione della domanda** con una delle seguenti modalità:

- a) a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;
 - b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
 - c) per i titolari di un indirizzo di posta elettronica certificata, tramite P.E.C. al seguente indirizzo: comune.lignanosabbiadoro@certgov.fvg.it
 - d) per i titolari di una identità digitale SPID al seguente indirizzo: <https://frenesys.lignano.org>
- E' presente la guida alla procedura di iscrizione alla mobilità sulla sezione dei servizi online del Comune alla pagina: <https://comune.lignano-sabbiadoro.ud.it/amministrazione/documenti-e-dati/documenti-tecnici-di-supporto/guida-alliscrizione-ai-concorsi-tramite-portale>

Si precisa che non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita nei termini.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura e riportati nell'allegato modello di domanda.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla procedura gli aspiranti devono dichiarare quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative alla procedura, comprensivo di numero telefonico;
- b) denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale rivestiti, nonché la data di inquadramento in tali profilo professionale e categoria;
- c) per i concorrenti di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- d) titolo di studio posseduto, anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- e) possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità;
- f) eventuale presenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti
- g) di non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- h) possesso dell'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- i) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della L. n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza e consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di Polizia Locale;
- j) assenza di ornamenti personali visibili in uniforme di servizio quali ad esempio "piercing", orecchini e tatuaggi;
- k) possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art.23 comma 2 della L.R. 18/2016 (solo per dipendenti di enti del Comparto FVG).

Art. 4 - Documentazione a corredo della domanda

La presentazione della domanda non è soggetta all'autentica della sottoscrizione.

Alla domanda dovranno essere allegate:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (*richiesta a pena di esclusione dalla procedura*);

- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto (*in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce*);
- nulla osta incondizionato alla mobilità (solo dipendenti di Enti del Comparto Unico FVG).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).

Art. 5 - Regolarizzazione della domanda e dei documenti

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente viene invitato dall'Ufficio del Personale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- a) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;**
- b) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;**
- c) della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore.**

Art. 6 - Procedura di selezione dei candidati

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

A tal fine, a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartiti:

- 1) max. 15 punti per titoli di studio e curriculum professionale;
- 2) max. 30 punti per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di studio e del curriculum professionale, si procederà come segue.

TITOLI DI STUDIO: il punteggio massimo attribuibile è pari a 3 punti, come di seguito specificato:

- punti 1 per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione;
- punti 1 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;
- punti 0,5 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione.

CURRICULUM PROFESSIONALE: sono valutate le seguenti attività per un massimo di 12 punti:

- punti 1,2 per ogni anno di servizio (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria e stesso profilo professionale (o equivalente) del posto da ricoprire;
- punti 2,4 per ogni anno di servizio (punti 0,2 ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria e stesso profilo professionale (o equivalente) e con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso o in analogo servizio rispetto a quello del posto da ricoprire.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.
Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

I colloqui saranno svolti il giorno giovedì 2 ottobre alle ore 9.00 per i candidati del Comparto Unico FVG, e subito di seguito per i candidati extra Comparto Unico FVG. Eventuali modifiche saranno comunicate con anticipo di 5 giorni.

Sul sito istituzionale dell'Ente, www.lignano.org (Amministrazione – Documenti e Dati – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Concorsi attivi), verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi con valore di notifica a tutti gli effetti. Il colloquio alla presenza di una Commissione appositamente nominata, sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire e verterà sulle materie riferite alle mansioni richieste all'art 2.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dalla procedura dovranno sostenere il colloquio nella data individuata dall'apposito avviso.

I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio, saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata.

Art. 7 - Approvazione graduatorie di merito e trasferimento

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà due distinte graduatorie:

- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia;
- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, da utilizzare in subordine alla prima solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico abbia esito negativo.

Il vincitore della selezione all'atto del trasferimento conserva la posizione giuridica ed il trattamento economico in godimento acquisiti fino all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Qualora il dipendente si trovi presso l'Amministrazioni di provenienza in posizione di part-time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, in quanto già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

La data del trasferimento presso la Città di Lignano Sabbiadoro è prevista con **decorrenza dal 01.11.2025** salvo diversi accordi tra le parti.

Art. 8 - Proroga, riapertura termini, rinvio

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità o di procedere al perfezionamento della mobilità stessa in relazione anche al rispetto delle norme in materia di contenimento delle spese di personale, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente avviso verrà pubblicato per 20 giorni all'Albo pretorio del Comune di Lignano Sabbiadoro, su inPA e nel sito ufficiale all'indirizzo www.lignano.org (Amministrazione –

Documenti e Dati – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Concorsi attivi) e trasmesso per la pubblicazione sul sito della Regione FVG.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs.198/2006) e della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000). Ai sensi degli artt. 12 e 13 del Regolamento UE n. 679/2016, e del D.Lgs n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati solo per le finalità connesse al presente procedimento, come da informativa pubblicata unitamente al presente avviso.

Il presente avviso e i relativi allegati (modello di domanda di partecipazione e informativa) sono visionabili e scaricabili dal sito internet del Comune di Lignano Sabbiadoro all'indirizzo www.lignano.org (Amministrazione – Documenti e Dati – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Concorsi attivi).

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Lignano Sabbiadoro prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il Responsabile del Procedimento è la Responsabile del Settore Personale dott.ssa Cristina SERANO.

Per informazioni si può contattare l'Ufficio Personale – tel. 0431/409147 o mail: personale.seg@lignano.org anche per ottenere copia dell'avviso.

Lignano Sabbiadoro, lì 03.09.2025

La Responsabile
Settore Personale
dott.ssa Cristina SERANO
(sottoscritto digitalmente)

Al **SINDACO**
Della Città di Lignano Sabbiadoro
Viale Europa n. 26
33054 LIGNANO SABBIAADORO (UD)

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione tramite procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di:

“AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CAT. PLA, max p.e. PLA 2
a tempo pieno ed indeterminato
presso la Polizia Locale del Comune di Lignano Sabbiadoro

ed a tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME_____	NOME_____
DATA DI NASCITA_____	SESSO: M ☐ F ☐
LUOGO DI NASCITA_____	PROV. _____
RESIDENTE A _____	PROV. _____
INDIRIZZO_____	CAP. _____
TELEFONO_____	CODICE FISCALE _____
E-MAIL_____	
RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione (da indicare solo se diverso da quello di residenza):	
LOCALITA' _____	PROV. _____
TELEFONO _____	CAP. _____
INDIRIZZO _____	

TITOLO DI STUDIO: _____
conseguito nell'anno: _____
presso: _____ di _____

PATENTE DI GUIDA in corso di validità
Cat.: _____ n. _____, rilasciata dalla M.C.T.C. di _____
il _____

POSIZIONE LAVORATIVA:
Amministrazione di appartenenza: _____
Profilo professionale e categoria: _____
Rapporto di lavoro: ☐ a tempo pieno ☐ a tempo parziale al _____ % per _____ ore settimanali
Decorrenza inquadramento nei suddetti profilo professionale e categoria: _____
Mansioni attualmente svolte: _____

DI AVER PRESTATO NELLA MEDESIMA CAT. E PROFILO PROFESSIONALE I SEGUENTI SERVIZI:

ENTE	DAL	AL	MANSIONI SVOLTE

Il sottoscritto **dichiara** altresì:

- a) di non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificare _____);
- b) di non essere incorso in procedure disciplinari concluse con sanzioni superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni e non aver procedimenti disciplinari in corso;
- c) di possedere l'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- d) di possedere i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della L. n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza e fornire il consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di Polizia Locale;
- e) di essere in possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione
- f) l'assenza di ornamenti personali visibili in uniforme di servizio quali ad esempio "piercing", orecchini e tatuaggi;
- g) di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- h) di essere a conoscenza che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione;
- i) di essere a conoscenza che, ai fini della partecipazione alla selezione, è necessario il rilascio del nulla osta della Amministrazione di appartenenza (solo per dipendenti di Enti del Comparto unico FVG);

Il sottoscritto **allega** alla presente:

- a) copia fotostatica di un documento di identità (in corso di validità);
- b) curriculum vitae e professionale comprendente l'indicazione dei titoli di studio posseduti, datato e **sottoscritto**.
- c) nulla osta incondizionato alla mobilità (solo dipendenti di Enti del Comparto unico FVG)

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.
Si autorizza ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 2003, il trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale.

Data,

Firma